

Beleidsplan

Protestantse Gemeente Heerjansdam/Kijfhoek

2009 - 2012



Inhoud:

<u>Inhoud:</u>	1
<u>Doel en opdracht:</u>	1
1. EREDIENST.....	3
2. COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS.....	6
3. PASTORAAT.....	8
4. VORMING EN TOERUSTING.....	10
5. JEUGDWERK.....	12
6. DIACONAAAT.....	14
7. ZENDING EN EVANGELISATIE [APOSTOLAAT].....	16
8. WERVING EN BEGELEIDING VAN MEDEWERKERS.....	18
9. COMMUNICATIE EN PUBLICITEIT.....	20
10. FINANCIËN.....	22

Doel en opdracht:

‘Wij willen een gemeente zijn die kracht wil putten uit de Bijbel en in gemeenschap met de belijdenis van de kerk van alle eeuwen haar geloof belijdt, tot eer van de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest.

Wij willen ons ten doel stellen de talenten en gaven van zoveel mogelijk leden tot hun recht te laten komen in en rond de eredienst als feestelijk gebeuren en in het ‘samen gemeente zijn’ door de week, in kringen en allerlei verbanden.

Wij willen een gemeente zijn die wil leren ‘om te zien naar elkaar’, met speciale aandacht voor de zieken, de ouderen en jongeren;

Een gemeente met een missionaire roeping om hen die ‘buiten staan’, of ‘van het Evangelie vervreemd zijn’, het ‘heil in Christus’ aan te bieden;

en een gemeente die diaconaal bewogen is met de nood van de wereld, dichtbij en veraf, en zich daar ook voor wil inzetten’.

Samenstelling beleidsplancommissie:

Voorzitter :	Dhr. J.C.M. Peterse	ouderling speciale opdracht
Notulist :	Dhr J. Schop	kerkrentmeester
Leden :	Ds. L.C. van der Eijk	predikant
	Dhr. C.K. Jongsma	preases kerkenraad
	Dhr. G. Rijdsdijk	ouderling kerkrentmeester
	Dhr. P. Viergever	gemeentelid
	Dhr. W. Steen	ouderling kerkrentmeester
	Dhr. B.J. van den Bogaard	diaken
	Mevr. J. van Loenen	gemeentelid

1. EREDIENST

Grondgedachte

De gemeente van Christus heeft de roeping om samen te komen op de dag des Heren en op bijzondere gedenk- en feestdagen. Deze samenkomsten gebeuren zowel in de persoonlijke relatie van elk gemeentelid tot God als ook in de onderlinge band tussen de gemeenteleden. De Bijbel wordt opengeslagen en gelezen en het Evangelie wordt uitgelegd en verkondigd. De viering van de dienst vindt aansluiting bij de belijdenisgeschriften.

Wat willen we doen?

'De eredienst moet een plek zijn waar zowel de traditionele kerkganger, alsook degene die van de huidige eredienst vervreemd is en hen die er voor het eerst mee in aanraking komen, zich welkom en thuis voelen, de gemeenschap met God kunnen ervaren en de onderlinge gemeenschap beleven'.

De hoofddienst

- Wij willen de verscheidenheid aan vormen van eredienst in de morgendienst en in de Kijfhoekdienst 's middags op het huidige niveau handhaven.
- Wij willen onderzoeken hoe de betrokkenheid van kinderen bij de eredienst vergroot kan worden. Belangrijk daarbij is dat ze als volwaardige 'meevierders' van de dienst worden gezien.
- Bij extra activiteiten in de dienst proberen we er op te letten dat de rust en stijl die kenmerkend is voor de eredienst gehandhaafd blijft.
- Er blijft plaats in de eredienst voor de zanggroep die de gemeente behulpzaam is bij het instuderen van liederen.
- We willen met aandacht kijken naar hoe de diverse onderdelen van de eredienst beter tot hun recht kunnen komen voor jong en oud. Deze 'vernieuwing' van de eredienst beschouwen we pas als geslaagd als de gemiddelde kerkganger er zich goed in kan vinden.
- Om de ouderen zoveel mogelijk te betrekken bij de diensten willen we een kerkautoregeling stimuleren.
- Onder de hoofddiensten verstaan we de volgende diensten:
 1. De eredienst, Adventstijd, Veertigdagentijd.
 2. De Kijfhoekdiensten.
 3. Doopdiensten.
 4. Heilig Avondmaalsdiensten.
 5. Bid en Dankstond.
 6. Oud en Nieuwjaarsdienst.
 7. Kerst, Pasen, Hemelvaartsdag en Pinksteren.
 8. ZWO diensten.

Andersoortige diensten:

Doelstelling

We willen bewust ruimte blijven bieden aan 'andersoortige' diensten. Dit gebeurt een maal per maand op het normale tijdstip, er is dan geen 'gewone' dienst. Er is verder ruimte om een aantal heel speciale andersoortige diensten plaats te laten vinden op een later tijdstip van de dag. Deze diensten worden van tevoren niet ingeroosterd op het kerkdienstrooster. De kerkenraad beslist per 'project'. Op deze manier willen we beter inspelen op de verscheidenheid aan behoeften van verschillende groepen gemeenteleden.

- Voor de jeugd die de basisschool verlaten heeft tot en met de leeftijd van ongeveer 15 jaar is er The Meeting. Deze wordt één maal per 14 dagen in het andere kerkgebouw gehouden dan waar de hoofddienst is.
- Voor het organiseren van andersoortige diensten wordt er een nieuwe 'Commissie bijzondere diensten' gevormd. Deze bestaat uit voormalige leden van de ADA commissie, en medewerkers van de Praisediensten en Thema Diensten. De organisatie van eventuele Jeugddiensten valt ook onder deze commissie, waarbij uiteraard de jeugdouderlingen en jeugdkerkenraad betrokken zullen zijn. Zo berust ook de organisatie van Kinderdiensten bij deze commissie, die in hierover overleg treedt met de leiding van de kindernevendienst en de clubleiding. Ook de PCB school zal waar mogelijk hierbij worden betrokken

- Bijzondere diensten worden georganiseerd voor volgende doelgroepen:
 - a. de gemeente als geheel, jong en oud samen
 - b. kinderen
 - c. jongeren
 - d. jongvolwassenen
 - e. rand en buitenkerkelijken.

Wat doen we nu?

- Het moderamen dat optreedt als Commissie Eredienst stelt het raamwerk op voor de te houden erediensten, dit in overleg met de predikanten en de diverse commissies die betrokken zijn bij erediensten. De preekvoorzieners zoeken daarna aan de hand van een door de kerkenraad goedgekeurde lijst predikanten voor de gastbeurten. In een kerkdienstrooster worden de vieringen vastgelegd voor alle diensten in de drie kerken. Het raamwerk voor het rooster voor het tweede jaar na het eerst volgende jaar wordt met daarop ingevuld de eigen predikanten in het najaar ter eerste goedkeuring aan de kerkenraad aangeboden. Het volledig ingevulde rooster voor het eerstvolgend jaar met ook alle gastpredikanten wordt ook in het najaar ter goedkeuring voorgelegd. (Bijvoorbeeld: in het najaar 2008 komt het raamwerk voor het rooster van 2010 aan de orde en het volledig ingevulde rooster van 2009.)
- Tijdens de morgendiensten is er altijd kindernevendienst. Tevens is er kinderopas voor kinderen onder de vier jaar. Bij andersoortige diensten wordt er ook voor oppas gezorgd en wordt er zoveel mogelijk ook aan een bezigheid voor de kinderen gedacht.
- In de hoofddiensten wordt nu als regel gelezen uit de Nieuwe Bijbelvertaling, maar de NBG1951 vertaling kan ook gebruikt worden als deze vertaling meer recht doet bij bepaalde gedeeltes. De gastvoorgangers worden vrijgelaten een keuze tussen beide vertalingen te maken. In andersoortige diensten worden ook wel andere vertalingen gebruikt.
- In de diensten wordt gezongen uit het Liedboek der Kerken en de Evangelische Liedbundel. In diensten met een gedrukte liturgie of beamer kan er uit andere bundels worden geput.
- In de Dorpskerk wordt er op zondag drie maal per jaar Heilig Avondmaal gevierd. Dit is inclusief op Goede Vrijdag. In de Boomgaardkerk vinden er eveneens drie avondmaalsvieringen plaats. In de Kijfhoekkerk vinden twee Heilig Avondmaalsdiensten plaats.
- In de Stille Week zijn er vieringen op Witte Donderdag en Stille Zaterdag in de Boomgaardkerk. De Goede Vrijdag viering vindt plaats in de Dorpskerk, dan wordt het Heilig Avondmaal gevierd.
- De mogelijkheid wordt aangeboden aan zieken en ouderen om thuis het Heilig Avondmaal te vieren.
- Met ouders, die zich aanmelden voor de doop van hun kind, wordt overlegd op welke zondag dit kan gebeuren.
- Gelegenheid tot het doen van openbare belijdenis wordt als regel op Palmzondag, Pasen of Pinksteren gegeven en kan in alle drie de kerken van Heerjansdam / Kijfhoek plaatsvinden. In bijzondere gevallen, zoals bij een belijdenis bij de doop van een kind kan van de aangegeven feestdagen worden afgeweken.
- De bevestiging van ambtsdragers gebeurt als regel een maal per jaar in januari. Tussentijdse bevestigingen blijven mogelijk.
- In de Advents- en Veertigdagentijd is er een project van de kindernevendienst.
- De kindernevendienst gebruikt doorgaans het materiaal van 'Vertel het maar'. Bij kerst en paasprojecten wordt een keuze gemaakt uit meerdere aanbieders van materialen
- De Bid- en Dankstond wordt op de daarvoor landelijk vastgestelde doordeweekse dag gevierd in de Boomgaardkerk.
- Waar mogelijk wordt aandacht besteed aan de Vredeszondag, Israëlzondag, Nationale Bijbel tiendaagse, Werelddiakonaatszondag, Week van eenheid van Christenen.
- Gestreefd wordt minstens één keer per jaar een Kerk- en Schooldienst te houden. Verder is er een clubdienst en er zijn twee ZWO- diensten. Daarnaast is er een Startdienst. Deze diensten worden afwisselend gehouden in een van beide kerken in Heerjansdam.
- De Kerstnachtdienst vindt altijd plaats in de Dorpskerk.
- De Oudejaarsdienst vindt altijd plaats in de Boomgaardkerk
- De Spiritsingers worden tweemaal per jaar uitgenodigd medewerking te verlenen aan een dienst.
- In de Boomgaardkerk is er zo mogelijk de éérste zondag van de maand koffie na de dienst en na andere bijzondere diensten. In de Dorpskerk is de frequentie onregelmatig, afhankelijk van het soort dienst.
- Op de eerste zondag van het nieuwe jaar zijn er nieuwjaarsbijeenkomsten na afloop van de morgen en middagdienst, 's morgens in Heerjansdam, 's middags in de Kijfhoekkerk.
- Er zijn vijf Anders dan anders diensten waarvan twee 's morgens en drie 's middags.
- Momenteel zijn er geen specifieke jongerendiensten, behalve 'The Meeting'.

- Het initiatief voor eventuele jongerendiensten ligt bij de jeugdkerkenraad.
- Er is ruimte binnen de bestaande liturgieën om variatie aan te brengen in de vormen.
- Introductie van geheel nieuwe vormen gebeurt in overleg met de kerkenraden en de gemeente.

Hoe bereiken we ons doel?

- Wij willen het gesprek met gemeenteleden of groepen over hun ervaringen met de eredienst gaande houden. Dit kan door of via:
 - a. Gemeenteavonden.
 - b. Groothuisbezoeken en huiskamerbijeenkomsten.
 - c. Het gewone huisbezoek.
 - d. Een nagesprek na de dienst.
 - e. Basis en belijdeniscatechese.
 - f. Het betrekken van jeugd bij de vormgeving van de eredienst.
 - g. Het gesprek met commissies die erediensten organiseren.
 - h. Kringwerk.
 - i. Openheid te hebben voor voorstellen, die gemeenteleden doen.
 - j. Artikelen plaatsen in *Samengaan*.
 - k. De vorming van een 'denktank eredienst' die de kerkenraad adviseert.
- Rond erediensten als de Laatste zondag van het kerkelijk jaar, de Adventstijd en de Veertigdagentijd, worden er extra dingen gedaan. Hieronder valt de verzorging van liturgische bloemschikking tijdens deze perioden en voor bijzondere feestdagen of gelegenheden.
- Wij willen een voortgaande bezinning op het Heilig Avondmaal, het gezamenlijk vieren ervan en de viering van de Stille Week.

Consequenties voor het beleid

- Aan het uitvoeren van het beleid zitten financiële consequenties. Dit geldt zowel voor het uitnodigen van koren, muzikanten, organisten, sprekers, zowel als de huur van apparatuur, het maken van publiciteit, etc. Commissies en predikanten dienen hun wensen tijdig bekend te maken aan de colleges waarvan een financiële bijdrage wordt verwacht. Wenselijk is om de kosten zoveel als mogelijk in de jaarbegrotingen mee te nemen, met het college van kerkrentmeesters zal moeten worden overlegd over de financiële haalbaarheid. Komt men hier samen niet uit dan zal de zaak aan de kerkenraad voorgelegd worden.
- De commissie eredienst (het moderamen) presenteert in november het raamwerk van erediensten gecomplementeerd met, op basis van adviezen vanuit verschillende commissies en de genoemde denktank, een toelichting over het eredienst beleid voor het komende twee jaar en de zaken rond de eredienst die van belang zijn. In juni wordt het lopende rooster geëvalueerd en aanbevelingen gedaan voor de commissie die in september bijeenkomt voor een nieuw raamwerk.

2. COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS.

Grondgedachte

Het college van kerkrentmeesters draagt de materiële zorg voor de voortgang van eredienst, gemeentewerk en de instandhouding van de plaatsen van samenkomst. Het college doet dit in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad. Om deze zorg naar behoren te kunnen uitoefenen wekt ze de gemeente op tot het geven van financiële bijdragen en waar mogelijk vormen van zelfwerkzaamheid. De gemeente beantwoordt haar roeping om lichaam van Christus te zijn met offervaardigheid.

Wat willen we doen?

Wij zetten ons er voor in dat het gewone werk, met de jaarlijks terugkomende kosten en lasten, ook de komende vijf jaar voortgang kan vinden met een dekkend financieel beleid. Dat betekent dat de jaarlijkse inkomsten van de gemeente het inflatiepercentage moet bijhouden evenals de prijsstijgingen moet compenseren. De financiële druk zal toenemen doordat de toezeggingen van jonge gemeenteleden geen gelijke tred houdt met die van de huidige veelal oudere gemeenteleden.

In de praktijk zal de begroting jaarlijks stijgen met ongeveer 5%. Hiervoor is fondsenwerving nodig die hoofdzakelijk bereikt wordt met de resultaten van de Actie Kerkbalans en de collecten tijdens de diensten.

Het tijdig uitvoeren van noodzakelijk onderhoud, ook preventief, aan gebouwen, inventaris, terreinen en pastorieën.

Zo goed mogelijk volgen van de ontwikkeling op het gebied van kerkfinanciën teneinde de kerkenraad naar behoren te kunnen adviseren.

De ledenadministratie en database uitvoeren met software van de SMRA. [Stichting Mechanische Registratie en Administratie].

Wij wachten een opdracht van de kerkenraad af, of het gewenst is te onderzoeken wat in de toekomst de functie en/of bestemming is van de kerkgebouwen.

Wat doen we nu?

Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het onderhoud en instandhouding van de Dorpskerk, de Boomgaardkerk, de Kijfhoekkerk en de pastorieën. Voor de Kijfhoekkerk is een stichting opgericht op 16 februari 1993. Het doel van deze stichting is het organiseren, uitvoeren en coördineren van activiteiten tot het bijeenbrengen van gelden zulks tot het behoud van de Kijfhoekkerk. Eigendom, bevoegdheid en verantwoording is en blijft een zaak van het college van kerkrentmeesters.

Het onderhoudsplan van de kerkgebouwen is gebaseerd op de rapportage van de Monumentenwacht. Naast de rapportage van de Monumentenwacht een meerjaren-onderhoudsplan gemaakt door bureau Lakerveld. Per jaar wordt er een plan van aanpak opgesteld voor groot onderhoud rekening houdend met noodzakelijkheid en de financiële haalbaarheid. De kerkrentmeesters dragen zorg voor de financiële zaken die voortvloeien uit personele zaken, nutsbedrijven en wettelijke opdrachten.

De kerkrentmeesters stellen jaarlijks een begroting op, die gepresenteerd wordt aan de kerkenraad. De kerngetallen van deze begroting worden ingezet voor de Actie Kerkbalans. Door middel van de Actie Kerkbalans doet de gemeente haar toezegging voor hun vrijwillige bijdragen. Ook de collectes t.b.v. de kerk zijn een onlosmakelijk deel van de inkomsten.

De huidige stand van zaken m.b.t. de financiën is dat een kleiner wordende groep de jaarlijks stijgende kosten moet opvangen. De kerkelijk ontvanger informeert het college van kerkrentmeesters over de financiële stand van zaken en geeft in het kerkblad periodiek een overzicht.

De kerkrentmeesters steunen het gezamenlijke jeugdwerk met een jaarlijkse bijdrage. T.a.v. de "Anders dan Anders" commissie staan de kerkrentmeesters financieel garant indien aan het einde van het jaar blijkt dat de gemaakte kosten niet gedekt worden door de opbrengst van de collectes gehouden tijdens de "Ander dan Anders" diensten.

De kerkgebouwen zijn kosteloos beschikbaar voor onze gemeenteleden voor trouwdiensten en rouwdiensten. Voor trouw- en rouwdiensten van niet-leden en andere passende activiteiten zijn de gebouwen beschikbaar op basis van gebruikstarieven. Voor de orgels zijn onderhoudscontracten afgesloten. De kosterwerkzaamheden in de Dorpskerk en Kijfhoekkerk worden tijdens de kerkdiensten bij toerbeurt door vrijwilligers gedaan. De schoonmaakwerkzaamheden worden eveneens door een groep vrijwilligers gedaan. In de Boomgaardkerk is een koster aangesteld. Voor onderhoudswerkzaamheden zijn vrijwilligers uit de gemeente beschikbaar. Er zijn afspraken gemaakt met de organisten over de orgelbegeleiding tijdens de kerkdiensten. Gastpredikanten

worden naar behoefte gevraagd en betaald om voor te gaan in de zondagse erediensten op basis van de daarvoor geldende vergoedingen.

Onder auspiciën van de kerkrentmeesters wordt oud papier ingezameld waarvan de opbrengst bestemd is voor fonds groot onderhoud van de kerk.

De kerkrentmeesters zijn ook verantwoordelijk voor de administratie en onderhoud van de begraafplaats bij de Kijfhoekkerk

De administratieve en financiële werkzaamheden zoveel mogelijk gebundeld vanuit het Kerkelijk Bureau laten plaatsvinden.

Hoe bereiken we ons doel?

De voortgang van het gewone werk en de terugkomende kosten voor het onderhoud voor de komende vijf jaar zal gedekt moeten worden door het fonds (groot) onderhoud.

De kerkrentmeesters dragen zorg voor de reserveringen in dit fonds. Voor een onderhoudsproject zullen zij in de eerste plaats vrijwilligers werven met de nodige ervaring en beschikbaarheid.

Een professionele benadering van de Actie Kerkbalans met het korps vrijwilligers. Speciale aandacht wordt gevraagd voor de kerkbalanslopers, zij geven pastorale en diaconale signalen af door hun contacten met gemeenteleden, waarmee de kerkenraad iets moet gaan doen.

Het is dringend noodzakelijk altijd openheid van zaken te geven, want wij hebben te maken met mondige gemeenteleden. Zij hebben er recht op te weten hoe het er met de gemeentefinanciën voor staat. Als mensen iets geven, dan is het gebruikelijk dat zij een bedankje krijgen. Dat behoort ook het geval te zijn wanneer zij hun toezegging voor de Actie Kerkbalans hebben gedaan. Dit kan uitgevoerd worden door bij het ophalen van de enveloppe van de Actie Kerkbalans een attentie te overhandigen in de vorm van een bedank kaartje.

- Alle beschikbare subsidiebronnen aanboren.
- Goed contact met de gemeentelijke overheid.
- Inventariseren van de beschikbaarheid en deskundigheid van vrijwilligers.
- Activering van de gemeenteleden voor speciale collectes.

Jaarlijkse planning:

Januari

- Actie Kerkbalans.

Februari

- Mededeling in kerkblad over voorlopige resultaten Actie Kerkbalans.

April

- Indienen van voorlopig opgestelde jaarrekening ter bespreking in de kerkenraad.

Mei

- De vastgestelde jaarrekening zenden aan het 'Regionaal college voor behandeling beheerszaken'.
- Publicatie jaarrekening met toelichting in het kerkblad.
- Verzending acceptgiro's solidariteitskas.

Juni

- Publicatie in het kerkblad van de in januari gehouden Actie Kerkbalans.

Juli/aug

- Bespreken onderhoudsplan gebouwen.

September

- Collecterooster voor het nieuwe jaar.
- Aanbieden van ontwerp begroting aan de kerkenraad voor het komende jaar.
- Actie Kerkbalans starten volgens planningsoverzicht

Oktober

- Indienen van de begroting ter vaststelling door de kerkenraad.
- Rond de dankstond oogstcollecte organiseren.

November

- Aanbieden van de begroting aan het 'Regionaal college voor behandeling beheerszaken'.
- Activering van gemeenteleden die de toezegging "kerkbalans" nog moeten nakomen.
- Organisatie Actie Kerkbalans.

December

- Aankondiging actie Kerkbalans in Samengaan
- Organiseren Kerstmarkt, opbrengst bestemmen voor evt. tekort kerk of een nader te bepalen doel

3. PASTORAAT.

Grondgedachte

Pastoraat betekent als gemeente onderweg zijn. Elkaar tot reisgenoot zijn op weg naar bevrijding, die door God geschonken wordt. Geen doel maar een weg die we samen gaan. Overal waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Jezus Christus, is sprake van pastoraat. In het pastoraat vindt een vertolking van het Evangelie plaats, in herderlijke zorg aan een ander zodat we elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde. Aandacht en zorg zijn daarbij de belangrijkste gegevens.

Wat willen we doen?

- Omzien naar elkaar is allereerst een algemene opdracht voor **alle** gemeenteleden.
- We willen de gemeente als geheel stimuleren pastoraal betrokken bij elkaar te zijn.
- Ouderlingen en diakenen hebben hierbij een speciale taak, evenals de predikanten.
- Zij stimuleren het onderlinge pastoraat, en geven zelf pastorale aandacht en zorg aan mensen die daaraan behoefte hebben.
- We willen al het bezoekwerk dat we nu al doen in stand houden en waar mogelijk uitbreiden.
- Voorrang wordt gegeven aan het bezoek aan de zieken, ouderen, en mensen in allerlei aandacht- of crisissituaties.
- Ook willen we meer aandacht voor nieuw ingekomenen en voor hen die iets te vieren of het moeilijk hebben.
- Daarnaast achten wij ook het gewone huisbezoek bij gemeenteleden van groot belang voor de opbouw van de gemeente en het onderlinge contact.
- Speciale aandacht zal het jongerenpastoraat en het pastoraat aan jonge gezinnen moeten krijgen.
- Het houden van groothuisbezoeken, thema-avonden en gemeenteavonden, om de mensen pastoraal bij te staan en te helpen hun weg te vinden in hun vragen over geloof en leven, vinden we van groot belang voor de opbouw van de gemeente.
- We willen de mogelijkheid van het vieren van het Heilig Avondmaal aan huis bij zieken en ouderen onder de aandacht brengen.
- We willen trachten te zoeken naar mogelijkheden, dat allen die in het bezoekwerk bezig zijn ook voldoende toerusting ontvangen om zich in hun werk verder te bekwamen.
- We willen onderzoeken of er behoefte is aan rouwverwerkingbijeenkomsten,
- In dit proces willen we alle betrokkenen, die bezoekwerk verrichten, laten meedenken, zodat men in de nieuwe organisatie met vreugde het werk kan voortzetten.
- We willen zoveel als mogelijk rekening houden met de gevoeligheden die er liggen bij gemeenteleden die bezocht worden betreffende het gezamenlijk pastoraat.
- Voor de aandacht rond huwelijksjubilea moet er vanuit de ledenadministratie een nieuwe regeling komen.
- Zorg hebben voor gemeenteleden die dreigen de gemeente te verlaten.

Wat doen we nu?

- Het pastoraat is in twee wijken verdeeld gelijkmatig onder de beide predikanten. In beide wijken is een team van ouderlingen en pastoraal werkers die hun eigen sectie [wijk] hebben.
- Door de predikanten, ouderlingen en contactpersonen wordt er naar vermogen aandacht besteed aan de gemeente op het pastorale vlak.
- De predikanten doen crisispastoraat, stervensbegeleiding, rouwbezoek, begeleiding tijdens een rouwperiode, nazorg, ziekenbezoek, doopbezoek, gesprekken met bruidsparen, huwelijksjubilea, kraambezoek, bezoek van ouderen in de gemeente en daarbuiten (o.a. Borgstede en diverse andere instellingen).
- Er zijn drie jeugdouderlingen. Het jeugdpastoraat krijgt vooral gestalte via het jeugdwerk.

De organisatie van het pastoraat

- Alle ouderlingen vormen samen met de predikanten het consistorie. Dit consistorie kan in bijzondere omstandigheden apart vergaderen. Vier maal per jaar wordt er gezamenlijk met de pastorale medewerkers vergaderd, dit wordt de pastorale raad genoemd.

- In de vergadering van de pastorale raad, wordt het pastorale werk besproken, maar ook het jeugdwerk, de catechese en het vorming- en toerustingwerk, de taken van de ouderlingen rond de eredienst, voorbereiding gemeenteavonden etc.
- De jeugdouderlingen hebben het jeugdwerk onderling verdeeld in aandachtsvelden. Getracht wordt via diverse vormen het jeugdpastoraat en het pastoraat voor jonge gezinnen vorm te geven.
- Leiding aan de wijkteams wordt gegeven door ouderlingen en pastorale medewerkers, die elk een bezoekwijk hebben. Zij worden bijgestaan door contactpersonen. De gemeente is opgedeeld in zeven pastorale wijken.
- De wijken kunnen variëren in omvang van bv. 50 tot 180 adressen per wijk.
- De nieuwgekomenen ontvangen een bezoekje, waarbij een kerkblad en het boekje 'Kom in de Kring' wordt overhandigd. Deze bezoeken worden verzorgd door de ouderling of pastorale werker.
- In de wijkteams wordt het werk verdeeld tussen de ouderling/ pastorale medewerker en de contactpersonen.
- De contactpersonen in het wijkteam brengen alle 75 plussers een bloemetje namens de kerk op of rond de verjaardag.
- Rond kerst ontvangen de ouderen, die dit op prijs stellen, een dagboek.
- Er wordt contact opgenomen met mensen die een huwelijksjubileum te gedenken hebben of men bezoek op prijs stelt van de predikant, een bloemetje wil en of dat men vermeld wil worden in het kerkblad.
- De kosten van het bloemetje en dagboek komen voor rekening van de diaconie, die ook de coördinatie van beiden voor haar rekening neemt. De ouderling of pastorale medewerker overlegt met zijn of haar team wie waar naar toe gaat.
- De ouderlingen en pastorale medewerkers trachten waar gewenst gemeenteleden in hun wijk van boven de 75 jaar te bezoeken.
- Na overlijden wordt zoveel mogelijk de nabestaande bijgestaan met extra bezoek. Bij een jaar na overlijden worden de bloemen uit de betreffende eredienst gebracht en voorzien van een kaart of gedicht.
- Voor overige pastorale bezoeken aan gezinnen of alleenstaanden wordt per wijk bekeken hoe dit aangepakt kan worden.
- Er is een commissie voor gezamenlijke vieringen van ouderen rond Kerst en Pasen.
- Belangrijk is de communicatie over en weer met contactpersonen, ouderling of pastorale medewerker en de predikanten.
- Bezoek en contacten worden geregistreerd door de ouderling of pastorale medewerker zodat er inzicht is in wat er in elke wijk gebeurt.
- Wanneer zich bijzondere zaken voordoen kan men de betreffende predikant inschakelen en andersom kan de predikant ook rechtstreeks de betreffende ouderling, pastorale medewerker of contactpersoon benaderen.
- Twee maal per jaar is er een grote vergadering van alle ouderlingen, pastorale medewerkers, contactpersonen en predikanten waarin gezamenlijk de aanpak van het pastorale werk wordt besproken.
- De wijkteams kunnen worden ingeschakeld bij extra activiteiten zoals het bezorgen en ophalen van enquêtes of uitnodigingen voor activiteiten.

Hoe bereiken we ons doel?

- Door ons in te zetten om het pastoraat goed of nog beter te organiseren.
- Door te zorgen dat elk wijkteam in elk geval over leiding beschikt van een ouderling of pastorale medewerker. In geval van een vacature wordt in de kerkenraad afgestemd wie tijdelijk de administratieve en regelende taak van de wijk op zich neemt.
- Door de gemeenteleden te motiveren zich als vrijwilliger beschikbaar te stellen.
- Regelmatig contact tussen predikanten, contactpersonen, ouderlingen en bejaarden- ouderlingen is gewenst.
- Door een goede toerusting van de bezoekers. Bezinningsmoment als vast onderdeel van de vergadering is gewenst.
- Jaarlijks wordt er een werkplan opgesteld, waarin we afspraken maken over waar we dat jaar als gemeente aan willen werken en wat we willen doen.
- Dit werkplan wordt opgesteld in goed overleg en samenspraak tussen de predikanten en pastorale raad.

4. VORMING EN TOERUSTING.

Grondgedachte:

Zonder goede vorming en toerusting kan een gemeente niet optimaal functioneren. Het oogmerk van Vorming en Toerusting is om eerder opgedane geloofskennis, gegroeide geloofsinzichten en geloofshoudingen bij gemeenteleden te verdiepen en hen tevens te helpen bij het verwerven van nieuwe oriëntatiepunten, die in Gods Woord verborgen liggen. Doel is mensen toe te rusten te leven zoals God het bedoelt in relatie tot Hem en tot elkaar, zowel binnen de gemeente, als in de samenleving.

Wat willen we doen?

- We willen een gevarieerd aanbod, zoals al enkele jaren gepresenteerd in het boekje 'Kom in de Kring' blijvend aanbieden.
- We willen de goede contacten en samenwerking met zowel het christelijk als met het openbare basisonderwijs handhaven en waar mogelijk en / of wenselijk uitbreiden.
- De basiscatechese wordt op de christelijke school nu door één van de voorgangers gegeven of door een gemeentelid. Dit gebeurt in samenwerking met het onderwijzend personeel. Het godsdienstonderwijs op de openbare school, nu gegeven door een speciaal daarvoor aangestelde docente vinden we van essentieel belang. Wij willen dat dit onverminderd voortgang zal vinden en zullen ons daar blijvend voor inspannen. De predikant maakt deel uit van het IKOS, het bestuur dat het godsdienstonderwijs op de openbare scholen van de gemeente Zwijndrecht coördineert.
- We willen ons inzetten om jongeren die de basisschool verlaten hebben, te betrekken bij 'vormingsprojecten'. De traditionele 'catechese' hoort daarbij, maar daarnaast of als de catechese niet meer lukt, kunnen het ook kortlopende of eenmalige activiteiten zijn, al naar gelang de animo.
- We willen jongvolwassenen betrekken bij 'catechese' of andere vormen van vorming en toerusting, die hen vertrouwd laten worden met de Bijbel en hen de mogelijkheid geven tot gesprek over zaken die hun leven en het geloof raken. We zullen hen stimuleren tot het volgen van belijdeniscatechese.
- Belangrijke vormen voor de Vorming en Toerusting van volwassenen zijn de Gemeente Groei Groepen, gespreksgroepen en het Leerhuis. Alle groepen zijn vooral bedoeld tot versterking van de onderlinge gemeenschap en verdieping van het geloof. Het Leerhuis legt het accent op de verbreding van de kennis van de achtergronden van de Bijbel. We willen indien mogelijk de deelname aan beide vormen vergroten.
- Naast de genoemde vormen, willen we een diversiteit van aanbod, met vaste onderdelen en onderdelen die per jaar kunnen verschillen. Vaste onderdelen zijn: de eetgroep, koffieochtenden voor oud en jong, de gebedskringen en de Evakring. Wisselende onderdelen kunnen zijn: een kring geloofsopvoeding, kring rouwverwerking, thema-avonden, Bijbelkring, kring actuele onderwerpen, boekbespreking, etc.
- Onder Vorming en Toerusting verstaan we ook projecten, die met muzikale medewerking te maken hebben aan de eredienst, bv. het uitnodigen van mensen die instrumenten bespelen.
- We willen onderzoeken welke cursussen / instructieavonden / materialen er nodig zijn ter toerusting van vrijwilligers in de kerk.

Wat doen we nu?

- Voor het Vorming- en Toerustingwerk is er een taakomschrijving, die door de kerkenraad is goedgekeurd.
- Voor jeugd van 12 t/m 15 jaar wordt nu De Meeting georganiseerd. Dit gebeurt twee keer per maand op zondagochtend tijdens de kerkdienst.
- Er wordt gestimuleerd om deel te nemen aan regionaal georganiseerde cursussen, zoals bv. liturgisch bloemschikken.
- De zangkring kan een ondersteuning geven bij het eenstemmig aanleren aan de gemeente van liederen uit de Evangelische Liedbundel, maar mogelijk ook van minder bekende Gezangen en Psalmen.
- De eetgroep 'Samen aan tafel' heeft als doelstelling de gemeenschapszin te versterken. Samen eten is een goede gelegenheid om ongedwongen met elkaar in gesprek te raken, deelname aan de maaltijd staat voor iedereen open.

Hoe bereiken we ons doel?

- Door voortzetting van de huidige werkwijze en het aanbieden van het huidige aanbod van vaste onderdelen en een jaarlijks te vernieuwen aanbod van wisselende onderdelen.
- Door overleg en samenwerking tussen de Commissie V&T en de Jeugdkerkenraad over hoe de jongeren te interesseren en te bereiken.

- Door voortzetting van de uitgave van het boekje 'Kom in de Kring' en kennisgeving van de activiteiten het jaar door via het kerkblad, website, mededelingen in de kerk, posters, stukjes regionale bladen, etc.
- Door stimulering van de deelnemers anderen uit te nodigen en mee te gaan naar de activiteiten.
- Door gemeenteleden tijdens huisbezoeken/ gemeenteavonden/ kerkdiensten te stimuleren tot deelname.
- Door gemeenteleden te stimuleren het leiden van kringen, thema-avonden, etc. op zich te nemen.
- Door, indien nodig, gebruik te maken van de kennis, kunde en het aanbod van het Protestants Diensten Centrum.

Consequenties voor het beleid

- De consequenties voor het Pastoraat zijn: aandacht voor het Vorming en Toerusting werk tijdens huisbezoeken / contacten met gemeenteleden.
- Aan het college van diakenen kan er een financieel beroep gedaan worden.
- Voor het college van kerkrentmeesters: het beschikbaar stellen van de ruimtes om bijeen te komen.

5. JEUGDWERK.

Grondgedachte:

Jongeren zijn evenzeer leden van de gemeente als ouderen. Belangrijk is dat zij zich volledig thuis voelen in de gemeente, zowel in de eredienst als in de overige activiteiten. De gemeente heeft tot taak jongeren kennis bij te brengen en volledig deelgenoot te laten zijn in het geloof in God, Jezus Christus en de Heilige Geest, in vormen die toegesneden zijn op de ervaring- en belevingswereld van de jeugd.

Wat willen we doen?

- We willen op eigentijdse en originele wijze de jongeren bereiken om hen deelgenoot te maken van het geloof in God, Jezus Christus en de Heilige Geest.
- We willen bereiken dat jongeren zich in de gemeente geaccepteerd weten, door hen als gelijken te benaderen en er voor te zorgen dat de jongeren zich realiseren dat het geloof hen werkelijk iets te bieden heeft.
- We willen dat jongeren in de leeftijd van het voortgezet onderwijs weer betrokken raken bij de eredienst in het algemeen en dat er in de wijze van vieren ook met hen rekening gehouden wordt.
- We willen dat er de mogelijkheid geschapen wordt om op zondagmorgen een aantal specifieke jongerendiensten te organiseren, dit op het normale tijdstip, met heel de gemeente erbij.
- We willen bij ouderen het bewustzijnsproces op gang brengen dat veranderingen in de erediensten onontkoombaar zijn om kinderen maar vooral jongeren en jongvolwassenen in de gemeente te behouden.

Wat doen we nu?

- In Heerjansdam functioneert een jeugdkerkenraad, die op dit moment uit drie jeugdouderlingen, een penningmeester en de voorganger bestaat.
- Alle jeugdwerkactiviteiten vallen in principe onder de verantwoordelijkheid van de jeugdkerkenraad, die op haar beurt weer verantwoordelijkheid aflegt aan de kerkenraad.
- De jeugdkerkenraad komt minimaal 4x per jaar samen en vormt als zodanig het bestuur voor al het jeugdwerk.
- De jeugdouderlingen bezoeken met enige regelmaat de vergaderingen of bijeenkomsten van de verschillende jeugdactiviteiten om met de leiding contact te houden en op hun wensen en vragen in te kunnen gaan en waar mogelijk het jeugdwerk te coachen.
- De jeugdkerkenraad stelt een eigen begroting en rekening op voor het jeugdwerk en ontvangt de financiële middelen van het college van kerkrentmeesters. De diverse stukken jeugdwerk worden uit de jeugdkerkenraadkas gefinancierd onder verantwoording van de jeugdouderlingen.
- Waar nodig start de jeugdkerkenraad nieuwe activiteiten, door publiciteit, werving van medewerkers, etc.
- Samen met de Commissie Vorming en Toerusting geeft de jeugdkerkenraad jaarlijks het boekje 'Kom in de Kring' uit waarin alle activiteiten worden vermeld.

Op dit moment vinden de volgende activiteiten plaats:

- Er is in de Dorpskerk en de Boomgaardkerk een wekelijkse kinderoppas en kindernevendienst actief. De Kinderoppas zorgt voor de opvang van de kinderen terwijl de ouders de eredienst kunnen bijwonen. De kindernevendienstleiding werkt met het materiaal van 'Vertel het maar' en maakt op deze wijze de kinderen bekend met het evangelie.
- De Bijbelclub is bestemd voor kinderen van 4 tot 12 jaar. Wekelijks is er een bijeenkomst om de verhalen uit de Bijbel op 'kindvriendelijk' niveau te vertellen hetgeen vergezeld gaat van passende liederen en het maken van een werkje.
- In de groepen 7 en 8 van de christelijke basisschool 'de Rank' wordt door de voorganger en een gemeentelid 'basiscatechese' gegeven en door de 'Interkerkelijke Onderwijs Stichting' [IKOS] wordt Godsdienstonderwijs verzorgd op de openbare school 'Juliana'. De voorganger is vertegenwoordigd in deze stichting.
- Er zijn clubs voor de groepen 3 t/m 7 en er is Rock Solid (groep 8, brugklas1 + 2).
- Er is voor jongeren vanaf de basisschoollleeftijd t/m 15 jaar om de week The Meeting.
- Voor de jongeren van 16 tot en met eenentwintig jaar is er Youth Alpha (Jeugdalpha).
- Voor jongeren vanaf veertien tot eenentwintig jaar wordt in samenwerking met enkele bij 'Hart voor Barendrecht' aangesloten kerken, maandelijks een 'Meet en Greet' georganiseerd.
- Er is voor alle jongeren met geloofsvragen elke week een chatspreekuur via MSN.
- Jaarlijks wordt belijdeniscatechese aangeboden.

Hoe bereiken we onze doelen?

- Door zo goed mogelijk met jongeren in contact te treden, leren we hun belevingswereld en verlangens kennen. Deze geluiden komen ook tot ons via leidinggevendenden die vaak tevens ouder zijn van kinderen of tieners. Toch willen we als jeugdkerkenraad ook het geluid van de jongeren zelf horen. Dit gebeurt tijdens activiteiten als The Meeting, Youth Alpha en Meet en Greets.
- Door met de ouders/opvoeders in contact te blijven. Dit doen we door voor hen met enige regelmaat een speciale avond te organiseren, hen te betrekken bij activiteiten zoals de Youth Alpha, hen in het kerkblad op de hoogte te houden en door gesprekjes voor en na de diensten.
- Omdat jeugdpastoraat moeilijk vorm te geven is in een apart bezoekwerk aan jongeren, willen we dit doen door in alle jeugdwerkgeledingen hier voldoende aandacht voor te vragen bij de leidinggevendenden.
- Door de toerusting en begeleiding van leidinggevendenden in de verschillende vormen van jeugdwerk.
- Wij stellen ons ten doel de gemeente bewust te maken dat aandacht voor de kinderen noodzakelijk is om hun betrokkenheid bij de eredienst te laten groeien.
- Wij stellen ons ten doel de gemeente bewust te maken dat aandacht en respect voor de geloofs- en belevingswereld van tieners en twintigers essentieel is om met elkaar kerk te kunnen zijn.
- Ook het avondmaalsonderwijs tijdens de kindernevendienst moet structureel worden vormgegeven. Dit naast datgene wat er al in de basiscatechese gebeurt in groep 7 en 8.
- Belangrijk is ook dat ook ouders bewust worden gemaakt van hun verantwoordelijkheid om met hun kinderen over de betekenis te spreken van het Heilig Avondmaal, zo mogelijk in combinatie met de betekenis van de doop en hen passend materiaal aan te bieden.
- Verder trachten wij jongeren te interesseren betrokken te zijn bij geloofsactiviteiten voor de jeugd in en buiten Heerjansdam.
- Graag ondersteunen we een muziekcombo, ter begeleiding van diensten gericht op de jeugd.
- Door activiteiten te ontwikkelen waarbij jongeren verantwoordelijk zijn voor anderen.
- Per jaar stellen we als jeugdkerkenraad in juni een werkplan op waarin prioriteiten en afspraken worden vermeld. In het daaropvolgende jaar evalueren we in mei wat uitgevoerd is, wat nog wacht en wat er eventueel nieuw ter hand wordt genomen aan onbereikte doelen.

Consequenties voor het beleid

Om bovenstaande activiteiten te kunnen uitvoeren zijn voldoende financiële middelen en ruimten nodig. Door de toegevoegde activiteiten zal dat meer zijn dan tot nu gebruikelijk was. Het College van kerkrentmeester is de aangewezen instanties om hierin te voorzien. Sinds de oprichting van Rock Solid huurt men een gezellige ruimte van de Activiteiten Vereniging Heerjansdam [AVH].

6. DIACONAAT.

Grondgedachte:

De gemeente van Jezus Christus is in al haar geledingen geroepen tot het verwezenlijken van het Heil van God in deze wereld. In het diaconaat, het dienstbaar zijn aan de naaste, geeft de gemeente vorm aan deze gedachte. Als er uitgegaan wordt van hetgeen in de Bijbel wordt aangegeven over het diaconaal werk, bestaat dit voornamelijk uit barmhartigheid, gerechtigheid en de zorg voor de minderbedeelde in de samenleving. Het woord solidariteit is passend bij deze terminologie, wat inhoudt, het zich onderling verbonden voelen met elkaar en zodoende iets voor elkaar over hebben. Door het ontvangen van brood en wijn van het levend makende Woord van God zal de gemeente niet anders kunnen dan omzien naar de minste broeder en zuster. Christus zelf heeft immers gezegd: "Ik zeg U, in zoverre gij dit aan één van mijn minste broeders of zusters heeft gedaan, hebt gij het Mij gedaan". De viering van het Heil zal leiden tot het uitdelen van het Heil, want vieren zonder delen is niet mogelijk, evenmin als delen zonder vieren. Diaconaat is meer dan maatschappelijke hulpverlening. Diaconaat doet recht aan Gods bedoelingen.

Wat willen we doen?

- Ter wille van de betrokkenheid van de gemeenteleden moet de presentatie van diaconale activiteiten duidelijk zijn, zowel in eigen gemeente als naar andere projecten buiten de gemeente.
- Duidelijk moet zijn dat er samenhang is tussen hulpverlening en het verwezenlijken van Gods Heil.
- De diaconie wil stimuleren dat mensen vrijmoedig een beroep op hulp kunnen en durven doen.
- Voor een meerjarenplan is het opstellen van prioriteiten nodig, hetgeen de gemeenteleden kan helpen om bewust bij te dragen aan diaconale activiteiten.
- De voortgaande bezinning omtrent de viering Heilig Avondmaal nauw volgen.

Wat doen we nu?

A. Rondom de eredienst;

- De dienst der offeranden vormt een wezenlijk onderdeel van de taak der diakenen.
- Van bijzondere betekenis is de bediening van het Heilig Avondmaal. Door het delen van Brood en Wijn wordt zichtbaar dat het breken en delen alles te maken heeft met het delen in het lijden van armen en hulpbehoevenden in de wereld.
Voordat wij met elkaar aan tafel eten en gedenken, verrichten wij onze voorbeden en zonderen wij onze gaven af voor de naasten in de wereld.
De viering in de Dorpskerk vindt plaats aan tafel zonder kinderen en in de Boomgaardkerk in de banken met kinderen, waarbij, vanaf de kansel gezien, het rechtervak druivensap in plaats van wijn bedient krijgt.
- Er wordt dienst gedaan bij rouw- en trouwdiensten.

B. Rondom de kerkelijke en burgerlijke gemeente;

- Hulpbetoon geven aan rouwdragenden.
- Hulpbetoon geven aan gescheidenen.
- Aandacht geven aan hen die met de vinger worden nagewezen, omdat zij verslaafd zijn aan alcohol of drugs.
- Aandacht geven aan hen die vergeten worden, omdat zij oud, ziek of arbeidsongeschikt zijn.
- Aandacht geven aan hen die onvrijwillig baanloos zijn en ontmoedigd dreigen te raken na de zoveelste sollicitatie.
- Hulpbetoon geven aan lichamelijk of verstandelijk gehandicapten.
- Hulpbetoon geven aan hen die om politieke redenen of door oorlogsgeweld gevlucht zijn.
- Aandacht geven aan gevangenen of ex-gedetineerden.
- Financiële of materiële hulp aan uitkeringsgerechtigden.
- Het verzorgen en bezorgen van de kerkelijke dagboeken voor de ouderen.
- Autodiensten naar de kerk, ziekenhuizen of verpleeghuizen.
- De koffieochtenden in de benedenzaal Boomgaardkerk.
- Bijwonen en financieel ondersteunen van de Paas- en Kerstmiddagen voor ouderen.

C. Regionale activiteiten;

- Financiële bijdragen aan regionale instellingen o.a. De Hoop, Het Oude Noorden.

D. Landelijke activiteiten;

- Financiële bijdragen aan landelijke instellingen o.a. Bartimeus, Rudolf stichting.

E. Wereldwijde activiteiten;

- Financiële bijdragen aan het werelddiaconaat.
- Financiële bijdragen aan wereldwijde instellingen o.a. AID-Foundation, Zending over grenzen.

De diaconale zorg in de gemeente en in haar omgeving krijgt gestalte in het leven van de leden van de gemeente, die worden opgewekt tot dienstbaarheid.

Hoe bereiken we ons doel?

- Inventariseren van de diaconale activiteiten van de laatste vijf jaar.
- Inventariseren van de diaconale werkvelden, dichtbij en veraf en het begroten van de hiervoor benodigde gelden.
- Het opstellen van een diaconaal projectplan voor de komende vijf jaar.
- Jaarlijks wordt een werkplan opgesteld.
- Ter goedkeuring door de kerkenraad wordt jaarlijks een begroting en een jaarrekening opgesteld.
- Voorlichting via folders, het kerkblad en mededelingen in de kerkdiensten.
- Door mensen te helpen een menswaardig en rechtvaardig bestaan te hebben of te krijgen.
- Toerusting van de gemeenteleden tot het invullen van hun diaconale roeping tot hulp en steun aan elkaar.

7. ZENDING EN EVANGELISATIE [APOSTOLAAT].

Grondgedachte:

De gemeente is, vanwege haar missionaire opdracht, in heel haar bestaan gericht op getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn, opdat ook zij delen in het Heil, dat gekomen is in Jezus Christus onze Heer.

Wat willen we doen?

Apostolaat [het contact van de kerk met mensen buiten de kerk of met hen die ervan vervreemd zijn] is te onderscheiden in;

- A. Activiteiten welke worden ondernomen op plaatselijk vlak om als kerk present te zijn in de samenleving door getuigenis metterdaad of hen die onbekend zijn met of vervreemd zijn van de kerk en christelijk geloof daarmee in aanraking te brengen.
- B. Activiteiten die worden ondernomen door de ZWO commissie en gericht zijn op projecten van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking in het buitenland.

Onder A vallen de volgende instanties;

- Kerkenraad, welke de mensen op de rand en buiten de kerk uitnodigt deel te nemen aan de reguliere eredienst en in het bijzonder aan de laagdrempelige diensten. Hierbij worden bedoeld de "Anders dan Anders diensten", "Kerk en Schooldiensten", "Clubdiensten" voor kinderen en diensten voor tieners en jongvolwassenen.
- Commissie vorming en toerusting, Consistorie en de Pastorale raad, welke de rand van de kerk en hen die van de kerk vervreemd zijn, niet voorbij gaan in het gewone bezoekwerk en zoeken naar wegen om hen te bereiken. Zij willen zich bezinnen op mogelijkheden om ook buitenkerkelijken te betrekken bij de gemeente en te onderzoeken welke middelen hiervoor nodig zijn. Zij willen via gesprekken en andere mogelijkheden de motieven inventariseren waarom de kerk voor een aantal mensen niets meer zegt. Eén van de middelen daarbij is "het groothuisbezoek" en een ander middel is het hele "Vorming en Toerustingwerk", beschreven in het aparte beleidsplanonderdeel Vorming en Toerusting.
- Diaconie, welke beschreven wordt in het eigen beleidsplan hoe zij present wil zijn buiten de grens van de kerk in de samenleving. Het dienstbetoon is nadrukkelijk niet beperkt tot kerkleden alleen.

Onder B valt alleen;

- ZWO-commissie wil vanuit het besef, dat de gemeente als opdracht heeft meegekregen het evangelie uit te dragen, met de volgende dingen bezig zijn; meer mensen van de kerk bij het werk van de ZWO betrekken, informatief bezig zijn naar buiten, jaarlijks speciale zendingsdiensten houden waarin de thema's van het ZWO-werk aan de orde komen.

Wat doen we nu?

De onder A genoemde instanties vervullen hoofdzakelijk de activiteiten welke omschreven zijn bij "wat willen wij doen".

De ZWO-commissie is samengesteld uit maximaal 7 leden, aangevuld met een vertegenwoordiger van de diaconie.

De activiteiten van de ZWO-commissie bestaan uit;

- het organiseren van ZWO diensten. (zending en of werelddiaconaat)
- het verzorgen van de zendingsgelden en speciale projecten van de PCB "De Rank"
- het verzamelen van kaarten en postzegels t.b.v. het zendingswerk
- éénmaal per jaar stuurt de commissie haar werkplan naar de kerkenraad.
- het werkplan wordt jaarlijks aangepast.

Projecten:

- de hulp aan het 'Wijkcentrum Het Oude Noorden' in Rotterdam, dat wij vanaf 2001 als project ondersteunen, willen wij ook blijven ondersteunen.
- regelmatig aandacht voor en financiële ondersteuning van buitenlandse projecten en of noodhulp.

Hoe bereiken we ons doel?

Als ZWO-commissie door;

- Het uitvoeren van het ZWO-werkplan, dat eventueel jaarlijks kan worden bijgesteld.
- De werkzaamheden te publiceren in het kerkblad.
- Samenwerking met de diaconie te verstevigen, door bv. een gezamenlijk project als Oikocredit.

Als Consistorie/Pastorale Raad door;

- Te werken aan een bewustwording dat het reguliere pastoraat [de herderlijke zorg voor gemeenteleden] ook duidelijke apostolaire kanten heeft [zending/evangelisatie ter plaatse].
- De wijkteams die samen een netwerk van contactpersonen vormen in de wijken.
- Aan georganiseerd buurtonderzoek te doen, middels enkele eenvoudige vragen over de kerk. Het landelijk project "Kerk in de buurt" biedt hiervoor handvatten.
- Te werken aan bewustwording onder de diverse commissies en groepen dat al het gemeentewerk apostolaire kanten heeft, zodat buitenstaanders kunnen aanhaken en betrokken raken bij wat er door de week gebeurt.

Als Commissie Vorming en Toerusting door;

- In het samenstellen van het programma-aanbod duidelijk er op te letten dat er voldoende mogelijkheden zijn voor rand- en buitenkerkelijken om mee te doen aan of betrokken te raken bij genoemde activiteiten.
- Het werkplan bestaat uit de inhoud van het jaarlijks uit te geven boekje "Kom in de Kring".

Als Diaconie door;

- Steeds bedacht te zijn op haalbare mogelijkheden om diaconaal present te zijn in de samenleving.

Als Kerkenraad door;

- Het met woord en daad steunen van de commissies die de laagdrempelige diensten organiseren; activiteiten van diverse commissies en groepen ondersteunen die door de week plaatsvinden om het apostolaat gestalte te geven.
- In beide genoemde gevallen betekent dit waar nodig de middelen en de ruimte verschaffen om deze doelstelling mogelijk te maken.

Werkplan:

Al de genoemde instellingen houden in hun werkplan rekening met het apostolaat en evalueren jaarlijks wat uitgevoerd is en zo nodig bijgesteld moet worden.

8. WERVING EN BEGELEIDING VAN MEDEWERKERS.

Grondgedachte:

De gemeente is Gods werk, maar wij mogen volgens de Bijbel allen medewerkers van God zijn. Wil een gemeente goed functioneren als gemeenschap dan dient er een positief klimaat te zijn, er stimulerend leiding gegeven te worden, een doorzichtige structuur te zijn, er inspirerende doelen en taken te zijn die allen samengehouden worden door een duidelijke identiteit.

Inleiding:

In dit hoofdstuk besteden we aandacht aan de vrijwillige medewerkers in de gemeente. Wat bindt of boeit hen in het kerkenwerk? Hoe kunnen geloofsgemeenschappen daarop inspelen bij de werving en begeleiding van de medewerkers?

De gemeente kan worden getypeerd als een vrijwilligersorganisatie met een ideële doelstelling. Deze fantastische inzet van vrijwillige medewerkers verdient optimale voorwaarden, zodat zij zo goed mogelijk hun werk kunnen doen. Zonder hun inzet komt het voortbestaan van de gemeente in gevaar en daarom staan we in dit hoofdstuk apart bij hen stil.

Sommige vrijwilligers hebben een bijzondere positie: ze bekleden een ambt. Ze zijn ouderling of diaken. Daarnaast is een nog groter percentage kerkleden buiten de kerk als vrijwilliger actief. De vrijwillige activiteiten die zij verrichten buiten het kerkenwerk zijn voor hen vaak een vindplaats van geloof en levensbeschouwing. Anders gezegd: de activiteiten voeden hen.

Wat willen we doen?

“Welke betekenis heeft kerkenwerk voor de gemeenteleden die vrijwilligerswerk doen” is een vraag die wij ons continue willen voorhouden. Zeven functies en gevolgen van kerkenwerk noemen we in onderstaand overzicht.

1. Zich inzetten voor geloof en kerk. Actief zijn binnen de kerkgemeenschap is een uiting van je geloof en een inspanning voor het Koninkrijk van God.
2. Waarden en normen omzetten in actie, zoals het helpen van anderen.
3. Mogelijkheid van leren. Een vrijwilliger ervaart in de kerkelijke gemeenschap zijn of haar sterke en zwakke kanten en kan zich op een geborgen manier ontwikkelen op verrassende terreinen.
4. Waardevol zijn. Kerkelijk actief zijn geeft je het gevoel dat je als mens zinvol bezig bent met iets waarop je trots kunt zijn en wat fijn en zinvol is om te doen.
5. Meedoen met anderen. Actief zijn binnen een kerkgemeenschap doe je gemakkelijker omdat familie, vrienden en gemeenteleden dit ook doen.
6. Mede door de ontmoeting met anderen in het kerkenwerk leert een kerkelijk medewerker in nieuwe mogelijkheden te denken, die hem/haar ook in het privéleven tot hulp kunnen zijn. Mogelijkheden die anders misschien verborgen zouden blijven.
7. De carrière. Door de wisselwerking van beroep en vrijwilligerswerk worden vaardigheden ontwikkeld welke een positieve uiting kunnen hebben in de persoonlijke werkring.

Er zijn vrijwilligers die in een organisatie de gemeenschap zoeken: ze zoeken verbinding, maken graag deel uit van een groep. Anderen willen graag geboeid worden door een taak of door anderen; zij hechten aan persoonlijke groei en zelfontplooiing. Je kunt dit het onderscheid tussen ‘boeiers’ en ‘binders’ noemen. Beide typen vrijwilligers zijn onmisbaar voor een geloofsgemeenschap en hiervoor dienen de volgende voorwaarden te worden gehanteerd;

1. Vrijwilligers krijgen de ruimte om zichzelf te zijn in hun geboeid of verbonden zijn.
2. Beide typen medewerkers hebben respect voor elkaar en werken effectief samen.
3. Het aanwezige talent in de gemeente wordt efficiënt ingezet en ontwikkeld.

Om tot een goede werving over te kunnen gaan dient optimaal aandacht worden gegeven aan de vragen en behoeften van zowel de (potentiële) vrijwilliger als die van de kerkelijke organisatie? Anders gezegd: hoe kunnen vraag en aanbod in het kerkenwerk zo goed mogelijk op elkaar worden afgestemd?

Bijvoorbeeld door het stellen van de volgende vragen:

- Welke gaven of kwaliteiten, aanleg of mogelijkheden hebben gemeenteleden in huis die zij graag - tijdelijk of voor wat langere periode - willen inzetten voor de gemeente?
- Wat zijn concrete uitdagingen voor de kerk, gezien haar beleidsontwikkeling en beleidsplan?
- Passen de huidige taken die worden uitgevoerd daar nog bij?
- Zijn deze taken aantrekkelijk voor de vrijwilliger en passen die bij hun gaven of kwaliteiten die zij willen inzetten?
- Als iemand weinig tijd heeft, valt daar dan een mouw aan te passen (maatwerk)?
- Welke ondersteuning kan aan de vrijwilliger worden geboden? Denk aan een inwerkperiode, toerustingavonden, een goede regeling voor onkosten (reizen, telefoon, materiaal).

Uitgaande van de volgende stellingen;

- We willen de werving vanuit één centraal punt begeleiden zodat gemeenteleden niet gelijktijdig voor verschillende taken worden benaderd omdat thans gemeenteleden via niet officiële kanalen soms benaderd worden waardoor de teleurstelling groot is als er geen vervolg op komt.
- We willen de periode tussen benadering van de gemeenteleden en start van de werkzaamheden, bij acceptatie van functie, zo kort mogelijk proberen te houden, hiervoor is een goede communicatie noodzakelijk.
- De periode tussen start werving en aanvang werkzaamheden dient echter een acceptabele periode te zijn rekeninghoudend met reguliere hoogtijdagen. Binnen deze periode dient een bedenktijd te worden ingelast.

Wat doen we nu?

- De kerkenraad vult zichzelf aan, met inschakeling van gemeenteleden die namen voor ambtsdragers kunnen indienen.
- Vanuit de kerkenraad wordt indien nodig een ad-hoc wervingscommissie samengesteld voor wervingsdoeleinden.
- De meeste commissies, groepen, personen doen zelf een beroep op anderen om opgevallen plaatsen in te nemen, soms met mededeling hiervan aan de kerkenraad, soms met de vraag om goedkeuring.

Hoe bereiken we ons doel?

- Om ons doel te bereiken is een commissie werving en begeleiding van medewerkers gewenst.
- De commissie dient een adviserende / informerende taak uit te voeren naar de kerkenraad en anderzijds heeft de kerkenraad de plicht deze commissie in te lichten omtrent wervingsactiviteiten en advies te vragen.
- De commissie treedt in contact met alle groepen en personen die een taak of opdracht hebben in de gemeente over hoe men zelf het proces van werving en begeleiding ter hand neemt en waar welke hulp gewenst is.
- Deze commissie heeft als eerste taak het inventariseren van alle taken en taakomschrijvingen in de gemeenten die er zijn. Vervolgens het laten maken van nieuwe taakomschrijvingen voor werkzaamheden waar nog geen taakomschrijving voor is. Daarnaast maakt ze een afsprakenlijstje dat bij nieuw te vormen activiteiten gebruikt kan worden om het proces van opzetten goed te laten verlopen.
- De begeleiding van nieuwe medewerkers is primair een verantwoordelijkheid van iedere groep welke actief is binnen het kerkelijk werk. Secundair kan een beroep worden gedaan op de commissie werving en begeleiding medewerkers.
- De commissie kan de begeleiding zelf ter hand nemen, anderen inschakelen of zonodig mensen van het Regionaal Diensten Centrum benaderen die adviezen kunnen geven.
- In deze commissie die twee maal per jaar bij elkaar komt zitten vanuit de kerkenraad twee ambtsdrager aangevuld met meerdere gemeenteleden en als adviserend lid, beide voorgangers.
- Uittredende medewerkers dienen een exit traject te krijgen, d.w.z. dat ook na het beëindigen van hun taken nog overleg zal plaatsvinden. Dit overleg dient minimaal twee maal te worden gepland in het jaar na uittreding.
- Ook bij vrijwilligerswerk in de wijngaard kunnen conflicten ontstaan. Het is aan te bevelen om een vertrouwenscommissie of vertrouwensperso(n)en aan te stellen welke als klankbord kan fungeren.

9. COMMUNICATIE EN PUBLICITEIT.

Grondgedachte:

Het laten verstaan van de Boodschap van het Evangelie is onze verantwoordelijkheid, en die wordt door het werk van de Heilige Geest geïnspireerd. Daarom staat of valt het functioneren van de Christelijke Gemeente mede met een goed functioneerde communicatie, als ook aan een verstaanbare communicatie naar buiten.

Wat willen we doen?

- Dat de boodschap en het heil van het Evangelie wordt verstaan binnen en buiten de kerk
- Er is bezinning nodig op het gebruik van communicatiemiddelen in de breedste zin van het woord. Dit is nodig om de mens van deze tijd gericht te bereiken.
- Daarom moeten wij ons in alle geledingen van het gemeentewerk bepalen op vragen als:
 1. Aan welke richtlijnen (leesbaarheid, hoorbaarheid, zichtbaarheid etc.) is een goede communicatie in de eredienst gebonden?
 2. Welke middelen staan voorgangers te dienste om de gemeente optimaal te bereiken in de bediening van het Woord en hoe kan een gesprek met voorganger en gemeente tot stand komen?
 3. Functioneren onze gebouwen en zalen optimaal. Zijn het interieur en de middelen doelmatig voor comfort, zichtbaarheid en hoorbaarheid?
 4. Hoe is de communicatie tussen de colleges en de daaruit voortvloeiende activiteiten?
 5. Is er een verlangen om als leden van het ene lichaam van Christus goed met elkaar samen te komen en te werken?
 6. Wanneer is er sprake van rapportage (meedelen: dit gaan we doen) en wanneer is er sprake van overleg? (kunnen en mogen wij dit doen en hoe zullen we het doen)
 7. Op welke manier vragen wij aandacht voor onze missie, zowel intern als extern?
 8. Resumerend kunnen we stellen dat we optimale voorwaarden moeten scheppen waardoor de Geest het verlangen zal wekken bij de gemeente tot deelname aan kerkelijke activiteiten en kan inspireren tot actie voor mensen binnen en buiten de kerk?
- Wij willen komen tot een overzicht en werkplan voor de volgende onderdelen:
 1. Op welke manieren krijgen de onderlinge contacten en de contacten namens de kerk naar binnen en buiten gestalte en hoe kan dit eventueel verbeterd worden.
 2. Gebruik maken van schriftelijke media, audiovisuele middelen, website en radio uitzendingen. Valt dit te verbeteren en hoe kunnen wij de bestaande middelen effectief inzetten.
 3. Mogelijkheden onderzoeken om de kerkdiensten via internet aan te bieden.
 4. De jaarplanning voor de activiteiten, vergaderingen etc. te maken in juni voor de komende periode september – augustus.
 5. In februari is er het jaarlijkse overleg tussen de preekvoorzieners en de voorgangers over de preekroosters.

Wat doen we nu?

- Het hart van alle communicatie vindt zijn oorsprong in de eredienst. In het beleidsplan onderdeel eredienst is voorzien in gesprekken met gemeenteleden over de eredienst en prediking.
- Communicatie via een persoonlijk contact verloopt door:
 1. Het pastoraat, bezoekwerk van de voorgangers, ambtsdragers en pastorale medewerkers
 2. Informeel door gemeenteleden door de week of op zondag na de dienst.
 3. Informeel bij het verwelkomen in de kerk, bij het handdrukken door de voorganger en ouderling van dienst na afloop van de dienst, bij het koffiedrinken na de dienst.
 4. Groepsontmoetingen, kringen, eetgroep, koffieochtenden, gemeente en informatieve avonden, jeugdwerk.
 5. Kerkenraad, colleges, commissies, werkgroepen etc.
 6. De jaarlijkse kerstmarkt.

Communicatie via schriftelijke media verloopt o.a. door:

- Het kerkblad "Samengaan", het boekje "Kom in de kring"
- Financiële overzichten voorafgaande aan de jaarlijkse gemeenteavond.
- Groeten bij kerkelijke feestdagen, kaarten verjaardagfonds
- Liturgieën, Pamfletten, enquêtes, brochures, e-mail, uitnodigingsbrieven

- Redactionele aandacht in huis aan huis bladen
- Actie Kerkbalans
- Teksten van preken

Communicatie via audio/visuele middelen verloopt o.a. door:

- Geluidsopnames van de kerkdiensten
- Lokale radio uitzendingen van de kerkdiensten
- Klankbeeld presentaties via een projector
- Kabelkrant lokale TV

Hoe bereiken wij ons doel

- Uitgangspunt bij het opstellen van richtlijnen op het gebied van communicatie moet zijn dat mensen worden geïnspireerd en aangemoedigd.
- Wij bereiken ons doel door het vormen van een commissie publiciteit en communicatie die deze zaken onderzoekt, overleg pleegt met de andere werkgroepen, en advies uitbrengt aan de kerkenraad en om, indien gewenst, mededelingen te doen aan de gemeente.
- De commissie maakt een uitvoerbaar werkplan met eventuele financiële consequenties voor telkens een jaar en na afloop een jaarverslag van de uitgaande adviezen en wat er mee is bereikt. Het werkplan en jaarverslag worden in de maand juni aangeboden aan de kerkenraad.
- Een commissie vormen die bestaat uit twee kerkbladredactieleden, één of twee technische mensen die verstand hebben van audio/visuele middelen, internet etc. Er zal vier maar per jaar vergaderd moeten worden. De voorgangers zijn adviseurs.
- De commissie heeft de beschikking over vakliteratuur en publicaties.

10. FINANCIËN

Grondgedachte

Nu brengt de godsvrucht grote winst, indien zij gepaard gaat met tevredenheid. Want wij hebben niets op de wereld medegebracht en wij kunnen er ook niets uit meenemen. (1 Timotheüs 6; 6-8)

De gemeente kan niet zonder een verantwoord financieel beleid. De inkomsten en uitgaven van de gemeente dienen met elkaar in een redelijke balans te zijn. Zijn er uitgaven nodig die boven de gangbare inkomsten uitgaan, dan zal daar een beleid tegenover moeten staan dat deze uitgaven voldoende dekt. Wij zijn geroepen goede rentmeesters te zijn, ook van wat ons in materieel opzicht is toevertrouwd.

Wat willen we doen?

- We willen zoveel als mogelijk de voorgenomen beleidsplanonderdelen uitvoeren rekening houdend met de financiële consequenties hiervan.
- Om dit te kunnen realiseren zullen we de komende jaren de gemeente bewust dienen te maken omtrent de financiële situatie van onze gemeente.
- We willen initiatieven vanuit de diverse geledingen van de gemeente steunen waar mogelijk.
- Tegelijk willen we commissies, groepen, gemeenteleden, er op wijzen dat we de inkomsten en uitgaven goed willen bewaken, om de gemeente als geheel niet in de problemen te brengen, door op onverantwoorde wijze beschikbare budgetten te overschrijden.
- We stellen initiatieven op prijs die de kosten zoveel als mogelijk drukken bij het organiseren van gemeentelijke activiteiten.
- We willen komen tot een duidelijk overzicht van alle activiteiten en heldere afspraken over wat thuishoort bij de begroting van diaconie en wat bij de begroting van de kerkrentmeesters.
- We willen ons bezinnen wat de verhouding is tussen financiële investering in mensen (gemeentewerk) en gebouwen, welke keuzes er gemaakt moeten worden, zowel bij uitgaven als bezuinigingen. Deze bezinning raakt niet alleen de betrokken colleges van kerkrentmeesters en diaconie, maar ook de kerkenraad als geheel en de diverse onderdelen van gemeentewerk en de gemeente bijeen op een gemeenteavond.
- Op de voorgeschreven data in de kerkorde genoemd, dienen de rekeningen en begrotingen te worden gepresenteerd.
- We streven naar een zo groot mogelijke openheid naar de gemeenten als het gaat om de inkomsten en uitgaven van de gemeente, door het financiële beleid van kerkrentmeesters en diaconie regelmatig ter sprake te brengen en te publiceren.

Wat doen we nu?

- Er zijn afspraken tussen kerkrentmeesters en diaconie over de verdeling van collectes en diverse uitgaven voor gemeentewerk, diensten etc.
- T.a.v. de groepen, commissies e.d. is het soms niet geheel duidelijk welke weg men moet bewandelen om aan financiële middelen te komen. Wie moet men benaderen, de kerkrentmeesters, de diaconie, de kerkenraad? Wie beslist waarover, en uit welke kas wordt iets betaald? Afspraken hierover op papier bestaan niet.

Hoe bereiken we ons doel?

- Door van de commissies, groepen e.d. die een bijdrage wensen te ontvangen te vragen tijdig de begroting bij het betrokken college waarvan men een bijdrage ontvangt of wil ontvangen in te dienen. Dit om reden dat de betrokken colleges zelf ook hun begroting moeten maken en op tijd ter goedkeuring moeten indienen bij de kerkenraad.
- Door in samenspraak tussen kerkrentmeesters en diaconie afspraken te maken per beleidsplanonderdeel wie voor welke financiële consequenties aanspreekbaar is en dit aan de kerkenraad en betrokken commissies, groepen, personen bekend te maken. Het is goed deze afspraken schriftelijk vast te leggen, zodat er bij aan- en aftreden van ambtsdragers in deze colleges geen misverstanden ontstaan.
- Door het financiële beleid op inzichtelijke wijze te presenteren aan de gemeente, zodat offervaardigheid gewekt wordt.